

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Трудное дело

Процесс трудоустройства иностранца проходит в несколько этапов, на каждом из которых возникают неожиданности не в пользу лица, готовящего пакет документов

Екатерина СЕРДЮК • Специально для «Юридической практики»



Иностранцы и лица без гражданства, находящиеся на территории Украины на законных основаниях, пользуются теми же правами и свободами, а также имеют те же обязанности, что и граждане

Украины, за исключениями, установленными Конституцией, законами или международными договорами Украины. Эта конституционная норма распространяется с определенными оговорками и на трудовые правоотношения — об этом, в частности, сказано в Законах Украины «О правовом статусе иностранцев и лиц без гражданства» и «О занятости населения».

На практике необходимость в трудоустройстве иностранца возникает, к примеру, в случае отсутствия у украинских специалистов необходимой квалификации либо же при назначении менеджеров-иностранцев — это характерно как для международных компаний, так и (все чаще) для локального бизнеса и даже госкомпаний.

Специфика трудоустройства

Процесс трудоустройства иностранцев имеет свою специфику. Он регулируется, в частности, Законом Украины «О занятости населения» и Порядком выдачи, продления действия и аннулирования разрешения на применение труда иностранцев и лиц без гражданства, утвержденным постановлением Кабинета Министров Украины от 27 мая 2013 года № 437 (Порядок). Необходимо также учитывать требования ряда других подзаконных актов.

Оформлением документов, необходимых для получения разрешения на использование труда иностранцев, занимается работодатель, пригласивший такого специалиста. Обязательным условием заключения трудового договора с иностранцем является наличие выданного работодателю Государственной службой занятости (ГСЗ) разрешения на использование труда иностранцев, если иное не предусмотрено международными договорами Украины.

Процесс трудоустройства иностранца состоит из нескольких этапов, и каждый из них имеет свои особенности, которые, как правило, не в пользу лица, занимающегося

подготовкой пакета документов для подачи в территориальные органы ГСЗ.

Так, для получения разрешения прежде всего необходимо за 15 дней до даты обращения предоставить территориальному органу ГСЗ информацию о споре на рабочую силу (вакансии). На основании указанной информации осуществляется содействие в трудоустройстве граждан Украины.

Первая особенность. Если вы планируете принять на работу иностранца, то заполнять соответствующую форму надо с приложением к ней (речь идет о форме № 3-ПН, утвержденной приказом Министерства социальной политики Украины 31 мая 2013 года № 316). После подачи данной формы в соответствии с вышеуказанным сроком предоставляем сформированный пакет документов.

Вторая особенность. В Порядке предусмотрен достаточно обширный перечень необходимых документов, а именно:

- заявление установленной формы, содержащейся в приложении к Порядку;

- копии документов об образовании или квалификации иностранца или лица без гражданства;

- копии страниц паспорта иностранца или лица без гражданства с личными данными с переводом на украинский язык, заверенным в установленном законодательством порядке;

- две цветные фотографии иностранца или лица без гражданства размером 3,5x4,5 см;

- документ, выданный лечебно-профилактическим учреждением о том, что лицо не болевает хроническим алкоголизмом, токсикоманией, наркоманией или другими инфекционными заболеваниями, перечень которых определен Минздравом;

- справка, скрепленная печатью и заверенная подписью работодателя, о том, что должность, которую будет занимать иностранец или лицо без гражданства, в соответствии с законодательством не связана с принадлежностью к гражданству Украины и не требует предоставления допуска к государственной тайне. При наличии у работодателя режимно-секретного органа указанная справка подается также с подписью руководителя такого органа;

- справка МВД о том, что иностранец или лицо без гражданства, которое на момент оформления разрешения находится на территории Украины, не отбывает наказание за совершение преступления и в отношении него не осуществляется уголовное производство.

Особое внимание следует уделить вопросу предоставления медицинской справки. Такая справка определена Порядком как «документ», но в действительности нужно использовать слово «документы», поскольку таких справок придется получать несколько.

Если какие-то из документов, предоставляемых для получения разрешения на трудоустройство иностранца, выданы в другом государстве и составлены на иностранном



Иностранцы, находящиеся на территории Украины на законных основаниях, пользуются теми же правами и свободами, что и граждане Украины

языке, они должны быть переведены на украинский язык, заверены в соответствии с законодательством страны их выдачи и легализованы согласно украинскому законодательству.

После подачи документов территориальный орган ГСЗ в течение семи рабочих дней со дня их регистрации принимает решение о выдаче разрешения.

После принятия такого решения работодатель перечисляет средства на указанный территориальным органом счет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы, что подтверждается квитанцией о внесении платы. На данный момент размер пошлины рассчитывается исходя из четырех минимальных заработных плат.

Территориальный орган оформляет и выдает разрешение в течение трех рабочих

дней со дня зачисления средств на счет Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

Третья особенность. Предоставлять копию счета с перечисленными средствами надо в обязательном порядке с приложением письма в течение семи рабочих дней, то же касается и договора, подписанного между иностранцем и работодателем. Важным моментом также является дата подписания договора, поскольку срочный трудовой договор не может превышать срок, на который выдано разрешение.

Четвертая особенность касается оформления идентификационного кода для иностранца.

Необходимо заполнить форму соответствующего образца (форма № 1ДР, приложение к Положению о регистрации физических лиц в Государственном реестре физических лиц — плательщиков налогов) и приложить к заявлению необходимые документы. Стоит обратить внимание на один нюанс, о котором не говорится в Положении: при подаче документов необходимо предоставить копию паспорта иностранца с отметкой о дате прибытия, однако, как нам известно, если иностранец предоставит доверенность, то от его имени документы может подать представитель. Но здесь мы столкнемся с особенностью № 5. В доверенности в обязательном порядке должна быть указана следующая фраза: «... по вопросам оформления и получения документа, удостоверяющего регистрацию в Государственном реестре физических лиц — плательщиков налогов и получения на мое имя регистрационного номера учетной карточки налогоплательщика...». Идентификационный код выдается в течение пяти рабочих дней, однако в нашей личной практике он был выдан на руки уже на третий день.

Таким образом, получение разрешения на трудоустройство иностранца — процедура весьма не быстрая, включающая в себя множество нюансов, и если вам удалось все их учесть, то можно считать, что вы справились. Следует также отметить, что консультационные центры территориальных органов Госслужбы занятости, конечно, очень рады вашему звонку (правда, если вам удалось туда дозвониться), однако уровень консультаций оставляет желать лучшего, поэтому в обязательном порядке необходимо проверять то, что вам отвечают, поскольку много ошибок делается именно из-за неквалифицированной консультации, а ответственность за результат лежит на вас.

СЕРДЮК Екатерина — партнер АО Officium, адвокат, г. Киев

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Медицинское упреждение

КСУ может прекратить практику принудительных отработок выпускниками медвузов

Конституционный Суд Украины (КСУ) недавно приступил к рассмотрению по сути конституционного представления 46 народных депутатов Украины о признании неконституционной нормы, обязывающей студентов медицинских вузов, которые проходили обучение по государственному заказу, после получения образования минимум три года работать по распределению.

Соответствующие правила закреплены Порядком трудоустройства выпускников высших учебных заведений, подготовка которых осуществлялась по государственному заказу, утвержденным постановлением Кабинета Министров Украины от 22 августа 1996 года № 992. Вопрос об их конституционности подняли перед КСУ 46 народных депутатов Украины.

В частности, авторы конституционного представления указывают на неконституционность пункта 3 постановления о том, что утвержденный им Порядок «распространяется на лиц, обучающихся по специальности медицинского профиля». Получив полномочия для освобождения всех выпускников высших учебных заведений, которые получили образование на средства государственного или местного бюджетов, от направления на работу, КМУ

решил применить это право по отношению ко всем выпускникам вузов, кроме лиц, обучающихся по специальностям медицинского профиля. Этим, по мнению авторов представления, он, в частности, проигнорировал отсутствие у него права определения категорий лиц и возложил на себя полномочия парламента (исключительно законами определяются основы воспитания, образования, культуры и здравоохранения). Также парламента «вменяется» ограничение прав и свобод человека, гарантированных актами Международной организации труда и Основным Законом Украины (например, статьей 24 Конституции Украины о равенстве всех перед законом).

Ознакомиться с другими аргументами данного представления, которое может повлиять на политику государства в области прав человека, вы сможете в свежем выпуске газеты «Судовий вісник» № 10 (126) от 27 октября 2016 года.



Подписаться на «Судовий вісник» — Юридична практика» можно в издательстве ЧАО «Юридическа практика» по тел.: (044) 495-27-27, через ГП «Пресса» (индекс 95902), другие подписные агентства и на сайте: www.portmone.com (рубрика «Общество. Политика»).